



**Si.Di.Pe.**  
**Sindacato Direttori Penitenziari**  
**- Segreteria Nazionale -**

**Prot. n.1036/T/25.27 del 18 agosto 2025**

*Art. 27 della Costituzione: <<La responsabilità penale è personale. L'imputato non è considerato colpevole sino alla condanna definitiva. Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. Non è ammessa la pena di morte.>>*

Il Si.Di.Pe. (Sindacato dei dirigenti penitenziari) rappresenta i funzionari presenti nelle strutture territoriali (istituti penitenziari, uffici dell'esecuzione penale esterna, scuole di formazione del personale penitenziario), nei Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, nei Centri per la Giustizia Minorile, nel Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, i quali assicurano l'esecuzione penale, interna e esterna.

Alle Colleghe ed ai Colleghi,  
Dirigenti penitenziari di Istituto Penitenziario  
e di Esecuzione Penale Esterna  
LORO SEDI

**Oggetto: Accordi sindacali relativi ai trienni 2018-2020 e 2021-2023 per il personale dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile – Effetti applicativi al personale della Carriera dirigenziale penitenziaria ex D.Lgs. n.63/2006.**

*Cari Colleghe e Colleghi,*

il 6 agosto 2025 sono stati sottoscritti gli Accordi sindacali relativi ai trienni 2018-2020 e 2021-2023 per il personale dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile, in attuazione dell'Area negoziale separata dei dirigenti delle Forze di polizia, prevista dall'art. 46 del D.Lgs, 29 maggio 2017 n. 95 *“Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, limitatamente agli istituti normativi in materia di rapporto di lavoro e ai trattamenti accessori, di cui al comma 2 del predetto articolo.<sup>1</sup>

**I predetti Accordi si applicheranno anche al personale della Carriera dirigenziale penitenziaria, per effetto dell'equiparazione sancita dall'articolo 48, comma 2, del precitato D.Lgs. 29 maggio 2017 n. 95** che, come noto, espressamente recita: *“fino alla entrata in vigore del decreto del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali, previsto dall'articolo 23, comma 5, del decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63, al personale della carriera dirigenziale penitenziaria si applicano gli stessi istituti giuridici ed economici previsti dalla legislazione vigente per il personale della Polizia di*

<sup>1</sup> art. 46 del D.Lgs, 29 maggio 2017, n. 95 :

*“2. Le materie oggetto delle procedure negoziali per il personale dirigente civile e militare sono:*

- a) il trattamento accessorio;*
- b) le misure per incentivare l'efficienza del servizio;*
- c) il congedo ordinario, il congedo straordinario o le licenze;*
- d) l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia o l'aspettativa per infermità e per motivi privati;*
- e) i permessi brevi per esigenze personali;*
- f) le aspettative i distacchi e i permessi sindacali;*
- g) il trattamento di missione e di trasferimento;*
- h) i criteri di massima per la formazione e l'aggiornamento professionale;*
- i) i criteri di massima per la gestione degli enti di assistenza del personale.”*

**Segreteria Nazionale**

twitter  @sidipetort - e-mail: [sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it) - [sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com) - tel. 3807532176  
sito web [www.sidipe.it](http://www.sidipe.it) – Codice Fiscale n.97303050583



**Si.Di.Pe.**

**Sindacato Direttori Penitenziari  
- Segreteria Nazionale -**

Art. 27 della Costituzione: << La responsabilità penale è personale. L'imputato non è considerato colpevole sino alla condanna definitiva. Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. Non è ammessa la pena di morte.>>

Il Si.Di.Pe. (Sindacato dei dirigenti penitenziari) rappresenta i funzionari presenti nelle strutture territoriali (istituti penitenziari, uffici dell'esecuzione penale esterna, scuole di formazione del personale penitenziario), nei Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, nei Centri per la Giustizia Minorile, nel Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, i quali assicurano l'esecuzione penale, interna e esterna.

*Stato appartenente al ruolo dirigente*". Ed infatti la norma innanzi citata prevede espressamente allo scopo specifici stanziamenti (che definisce "oneri indiretti") per il personale della carriera dirigenziale penitenziaria<sup>2</sup>, stanziamenti che sono ulteriori rispetto a quelli previsti per le Forze di polizia.

Quindi, le norme risultanti dall'Accordo in via di definizione nell'Area Negoziabile di contrattazione in argomento, relative agli istituti normativi in materia di rapporto di lavoro e ai trattamenti accessori elencati nel comma 2 dell'art. 46 del D. Lgs. n. 95/2017, si applicheranno, *more temporis*, anche al personale della carriera dirigenziale penitenziaria.

**Non sfuggirà alla Vostra attenzione che anche questo provvedimento è un effetto conseguente al risultato normativo in *illo tempore* conseguito dal Si.Di.Pe..**

Il Si.Di.Pe. esprime quindi soddisfazione per l'importante risultato, il migliore possibile con le risorse stanziare, poiché apre la strada alle trattative per il triennio 2024-2026, durante le quali sarà importante definire una retribuzione accessoria che rifletta il reale peso delle responsabilità affidate ai dirigenti penitenziari, anche attraverso l'introduzione di emolumenti identitari e voci retributive che siano traslabili alla dirigenza penitenziaria in ragione della specificità delle sue funzioni.

In merito il Si.Di.Pe. ritiene essenziale che, già con la prossima legge di bilancio, siano significativamente incrementate le risorse disponibili per la negoziazione relativa al triennio 2024-2026. Peraltro è in questa direzione che pare vadano gli impegni assunti formalmente dal Governo, attraverso la sottoscrizione dei Ministri competenti, in occasione della firma del primo contratto per la dirigenza delle Forze di polizia.

**Naturalmente il Si.Di.Pe. auspica che siano reperite le risorse finanziarie necessarie alla emanazione del decreto del Presidente della Repubblica di recepimento degli accordi sindacali, previsto dall'articolo 23, comma 5, del decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63, per il personale della carriera dirigenziale penitenziaria, che dovranno coprire il quasi ventennale vuoto negoziale, tesaurizzando e migliorando gli istituti giuridici ed economici maturati sinora e per costruire una retribuzione**

<sup>2</sup> art. 46, comma 2, del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95:

"(...) gli oneri indiretti inclusi negli importi indicati al comma 1, definiti ai sensi dell'articolo 17, comma 7, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ammontano a euro 25.200.000, con particolare riferimento ai miglioramenti economici del personale dipendente dalle amministrazioni statali in regime di diritto pubblico, e a euro 440.885 per l'anno 2017, euro 208.558 per l'anno 2018, euro 441.587 per l'anno 2019, euro 282.224 per l'anno 2020, euro 136.064 per l'anno 2021, euro 706.809 per l'anno 2022, euro 150.324 per l'anno 2023, euro 669.579 per l'anno 2024, euro 110.488 per l'anno 2025, euro 625.850 a decorrere dall'anno 2026".

**Segreteria Nazionale**

twitter  @sidipetort - e-mail: [sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it) - [sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com) - tel. 3807532176  
sito web [www.sidipe.it](http://www.sidipe.it) - Codice Fiscale n.97303050583



Art. 27 della Costituzione: << La responsabilità penale è personale. L'imputato non è considerato colpevole sino alla condanna definitiva. Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. Non è ammessa la pena di morte.>>

Il Si.Di.Pe. (Sindacato dei dirigenti penitenziari) rappresenta i funzionari presenti nelle strutture territoriali (istituti penitenziari, uffici dell'esecuzione penale esterna, scuole di formazione del personale penitenziario), nei Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, nei Centri per la Giustizia Minorile, nel Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, i quali assicurano l'esecuzione penale, interna e esterna.

**Si.Di.Pe.**  
**Sindacato Direttori Penitenziari**  
**- Segreteria Nazionale -**

accessoria adeguata alla specificità della dirigenza penitenziaria nelle materie indicate dall'art.22 del precitato D.Lgs. n.63/2006<sup>3</sup>.

**Grazie per la Vostra fiducia e se non siete ancora iscritti al Si.Di.Pe. fatelo subito. Datevi voce, dunque, scegliendo quella più autentica e autorevole a tutela del personale della carriera dirigenziale penitenziaria.**

*Cari saluti e buon lavoro.*

**Il Segretario Nazionale**  
**Rosario Tortorella**

**PRESIDENTE**  
*Dott. Francesco D'Anselmo*

**SEGRETARIO NAZIONALE AGGIUNTO**  
*Dott. Nicola Petruzzelli*

<sup>3</sup> Art. 22 decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63:

*"Materie di negoziazione - 1. Formano oggetto del procedimento negoziale:*

- a) il trattamento economico fondamentale ed accessorio, secondo parametri appositamente definiti in tale sede che ne assicurino, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili, sviluppi omogenei e proporzionati, rapportati alla figura apicale;*
- b) l'orario di lavoro;*
- c) il congedo ordinario e straordinario;*
- d) la reperibilità;*
- e) l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia;*
- f) i permessi brevi per esigenze personali;*
- g) i distacchi, le aspettative e di permessi sindacali;*
- h) la copertura assicurativa del rischio di responsabilità civile connesso all'esercizio delle funzioni e dei compiti propri della carriera."*

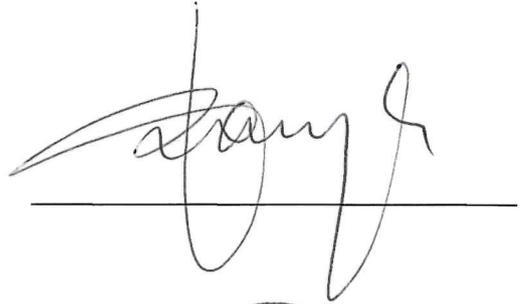
**Segreteria Nazionale**

twitter @sidipetort - e-mail: [sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it) - [sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com](mailto:sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com) - tel. 3807532176  
sito web [www.sidipe.it](http://www.sidipe.it) - Codice Fiscale n.97303050583



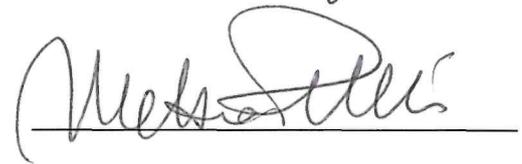
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

MINISTRO PER LA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Di Lorenzo', written over a horizontal line.

MINISTRO DELL'INTERNO



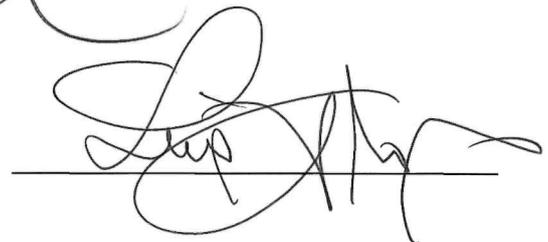
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Minerva', written over a horizontal line.

SOTTOSEGRETARIO DI STATO - MINISTERO  
DELLA GIUSTIZIA



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Di Lorenzo', written over a horizontal line.

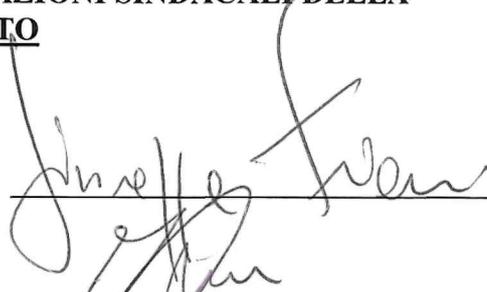
SOTTOSEGRETARIO DI STATO - MINISTERO  
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE



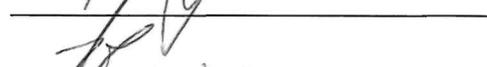
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Di Lorenzo', written over a horizontal line.

**E LA DELEGAZIONE SINDACALE COMPOSTA DA  
I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA  
POLIZIA DI STATO**

SIAP



SIULP



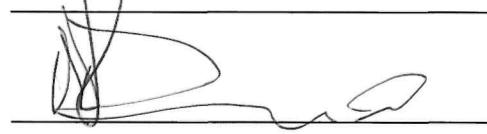
SAP



SILP CGIL



FEDERAZIONE COISP

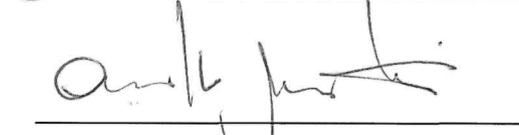


**I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL  
CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA**

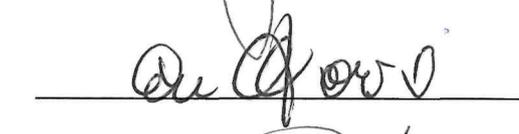
A.N.F.P.P. DirPolPen



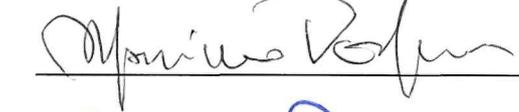
USPP



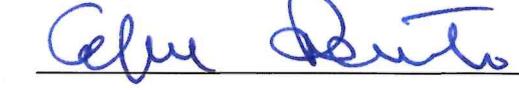
UIL PA PP



CISL FNS



SAPPE



OSAPP





**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018-2020 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE AI SENSI DELL'ART. 46, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95, PER LA DISCIPLINA DEI TRATTAMENTI ACCESSORI E DEGLI ISTITUTI NORMATIVI.**



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue and black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature in the upper left is written in blue ink and appears to read 'Sally' followed by a name that is partially obscured or crossed out. The other signatures are in black ink and include names such as 'A. P...', 'M.', and 'L. F...'. The signatures are arranged in a loose, non-linear pattern.

Art. 1

*Ambito di applicazione e durata*

1. Ai sensi dell'articolo 46, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, e successive modificazioni, il presente accordo sindacale si applica, per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2020, al personale dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di polizia penitenziaria.

The lower half of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. The signatures are scattered and include:

- A large signature on the left that appears to be "P. Santoro".
- A signature in the center that appears to be "El F. ...".
- A signature on the right that appears to be "G. ...".
- A signature in the bottom right that appears to be "F. ...".
- Other smaller initials and signatures, including one that appears to be "Sella" in blue ink.

Art. 2  
*Importi una tantum*

1. È corrisposto un elemento retributivo accessorio una tantum nelle misure annue indicate nella seguente tabella:

| <b>Polizia di Stato</b>                       | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Dirigente Generale di pubblica sicurezza      | 97,30       | 468,50      | 630,94      |
| Dirigente Superiore della Polizia di Stato    | 92,88       | 447,20      | 602,26      |
| Primo Dirigente della Polizia di Stato        | 88,45       | 425,91      | 573,58      |
| Vice Questore della Polizia di Stato          | 84,03       | 404,61      | 544,90      |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato | 79,61       | 383,32      | 516,22      |

| <b>Corpo di polizia penitenziaria</b>        | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Dirigente Superiore di Polizia Penitenziaria | 92,88       | 447,20      | 602,26      |
| Primo Dirigente di Polizia Penitenziaria     | 88,45       | 425,91      | 573,58      |
| Dirigente di Polizia Penitenziaria           | 84,03       | 404,61      | 544,90      |
| Dirigente Aggiunto di Polizia Penitenziaria  | 79,61       | 383,32      | 516,22      |

2. L'elemento retributivo di cui al comma 1 viene corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato e alla qualifica rivestita, parametrando le misure annue su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

*100* *El* *for* *sella* *neg* *capita* *MF*  
*Jan* *Man* *USPP* *6* *DF* *DF*

Art. 3

Risorse non utilizzate nel triennio 2018 - 2020

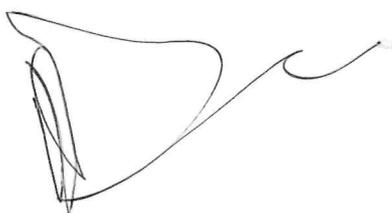
1. Per le forze di polizia a ordinamento civile le risorse non utilizzate derivanti dall'applicazione dell'articolo 2 sono oggetto di successivo accordo e pari a:
  - a) per la Polizia di Stato: euro 209.803,40 per il 2018, euro 728.460,21 per il 2019, euro 902.443,02 per il 2020 e euro 2.127.769 a decorrere dal 2021;
  - b) per il Corpo di polizia penitenziaria: euro 33.490,70 per il 2018, euro 122.767,43 per il 2019, euro 74.831,43 per il 2020 e euro 285.563 a decorrere dal 2021.
2. Le risorse di cui al comma 1 sono al netto di quelle utilizzate in applicazione dell'articolo 12-bis, comma 2, del decreto-legge 14 giugno 2019, n.53, convertito con modificazioni dalla legge 8 agosto 2019, n.77.
3. Le risorse di cui al presente articolo non comprendono gli oneri contributivi a carico dello Stato e l'imposta regionale sulle attività produttive.

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including names like De Fourn, Polesper, Char, and others.]*

Art. 4

*Disposizioni finali*

1. Al personale dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile continuano ad applicarsi le disposizioni normative e negoziali vigenti già estese alla data di entrata in vigore del decreto di recepimento del presente accordo.



USRP  


Colfietto



Selli 







Art. 5  
Copertura finanziaria

1. All'onere derivante dall'attuazione.....



USPP



solu super





*Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica*

**IL 6 AGOSTO 2025 ALLE ORE 10:00 PRESSO LA PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE  
PUBBLICA, LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE**

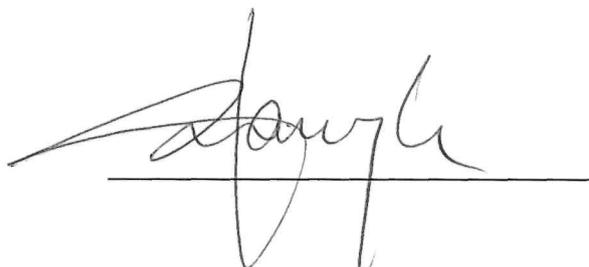
**SOTTOSCRIVONO**

**L'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-  
2023 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FORZE DI POLIZIA AD  
ORDINAMENTO CIVILE.**

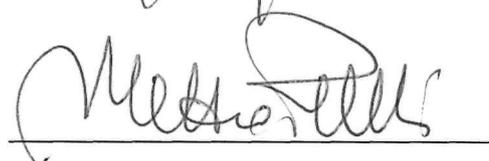
1

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

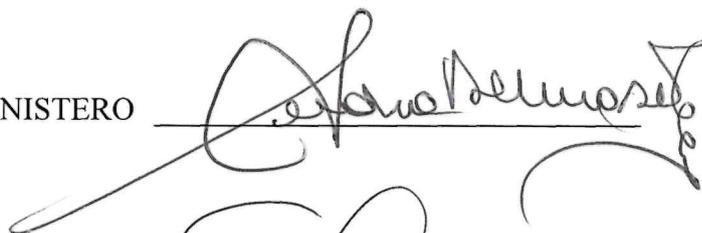
MINISTRO PER LA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D'Amico', written over a horizontal line.

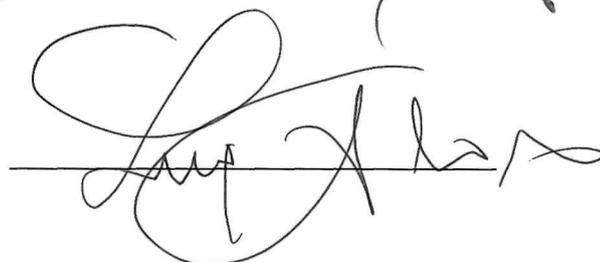
MINISTRO DELL'INTERNO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mancuso', written over a horizontal line.

SOTTOSEGRETARIO DI STATO - MINISTERO  
DELLA GIUSTIZIA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. Scavone', written over a horizontal line.

SOTTOSEGRETARIO DI STATO - MINISTERO  
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

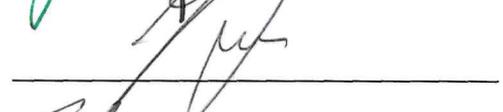
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Di Lorenzo', written over a horizontal line.

**E LA DELEGAZIONE SINDACALE COMPOSTA DA**  
**I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA**  
**POLIZIA DI STATO**

ANFP-SIAP



SIULP



SAP



FEDERAZIONE SILP CGIL – UIL POLIZIA

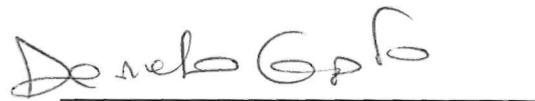


FEDERAZIONE COISP – MOSAP

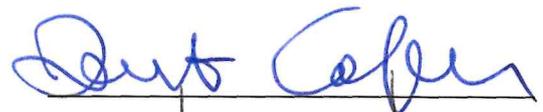


**I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL**  
**CORPO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA**

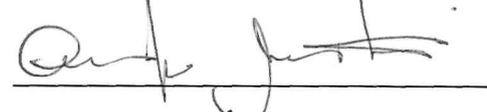
A.N.F.P.P. - DIRPOLPEN



SAPPE



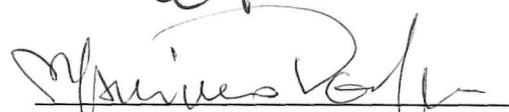
USPP



UIL PA PP



CISL FNS



OSAPP





**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023 PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE AI SENSI DELL'ART. 46, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95, PER LA DISCIPLINA DEI TRATTAMENTI ACCESSORI E DEGLI ISTITUTI NORMATIVI.**

*[Handwritten signatures and initials in black, blue, and green ink]*

*OSAP*

4

Art. 1

*Ambito di applicazione e durata*

1. Ai sensi dell'articolo 46, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, e successive modificazioni, il presente accordo sindacale si applica, per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023, al personale dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di polizia penitenziaria, a tal fine anche impiegando le risorse non utilizzate derivanti dall'accordo per il triennio 2018-2020.

Art.2  
Estensione degli istituti economici

1. A decorrere dal 1° gennaio 2022, al personale con qualifica dirigenziale sono applicate, così come vigenti alla data di entrata in vigore del decreto di recepimento del presente accordo sindacale e in quanto compatibili in relazione all'ordinamento di ciascuna forza di polizia a ordinamento civile, le disposizioni di cui ai seguenti articoli del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 57:
  - a) articolo 9, nel rispetto degli incrementi percentuali previsti per le singole qualifiche;
  - b) articoli 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 19, 20 e 21.
  
2. A decorrere dal 1° gennaio 2022, l'indennità mensile di impiego per il personale del Nucleo operativo centrale di sicurezza (NOCS) della Polizia di Stato di cui all'articolo 9 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2009, n. 51, è estesa al personale dirigente in relazione alla qualifica e all'anzianità di servizio, nella misura e con la decorrenza indicate nelle seguenti tabelle:

dal 1° gennaio 2022

| INDENNITA' DI IMPIEGO PER IL PERSONALE DEL NUCLEO OPERATIVO CENTRALE DI SICUREZZA |                       |
|---|-----------------------|
| Qualifica   | Importo mensile lordo |
| Dirigente generale di pubblica sicurezza  | 1.375,22              |
| Dirigente superiore della Polizia di Stato  | 1.284,55              |
| Primo dirigente della Polizia di Stato +23 nella carriera                         | 1.284,55              |
| Primo dirigente della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio                  | 1.193,87              |
| Primo dirigente della Polizia di Stato +13 nella carriera                         | 1.103,18              |
| Primo dirigente della Polizia di Stato  | 1.103,18              |
| Vice Questore della Polizia di Stato +23 nella carriera                           | 1.284,55              |
| Vice Questore della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio                    | 1.193,87              |
| Vice Questore della Polizia di Stato +13 nella carriera                           | 1.103,18              |
| Vice Questore della Polizia di Stato  | 745,83                |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +23 nella carriera                  | 1.284,55              |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio           | 1.193,87              |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +13 nella carriera                  | 1.103,18              |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato                                     | 688,85                |

dal 1° gennaio 2023

| INDENNITA' DI IMPIEGO PER IL PERSONALE DEL NUCLEO OPERATIVO CENTRALE DI SICUREZZA |                       |
|---|-----------------------|
| Qualifica   | Importo mensile lordo |
| Dirigente generale di pubblica sicurezza  | 1.388,70              |
| Dirigente superiore della Polizia di Stato  | 1.297,14              |
| Primo dirigente della Polizia di Stato +23 nella carriera                         | 1.297,14              |

*Manfredi*  
*de Gennaro*

*tot*

*ULRP*  
*DR*

*[Handwritten signatures and notes]*

|   |          |
|---|----------|
| Primo dirigente della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio        | 1.205,56 |
| Primo dirigente della Polizia di Stato +13 nella carriera               | 1.113,99 |
| Primo dirigente della Polizia di Stato                                  | 1.113,99 |
| Vice Questore della Polizia di Stato +23 nella carriera                 | 1.297,14 |
| Vice Questore della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio          | 1.205,56 |
| Vice Questore della Polizia di Stato +13 nella carriera                 | 1.113,99 |
| Vice Questore della Polizia di Stato                                    | 753,14   |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +23 nella carriera        | 1.297,14 |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +25 anzianità di servizio | 1.205,56 |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato +13 nella carriera        | 1.113,99 |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato                           | 695,60   |

*De Rosa*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

USP  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Art. 3  
*Estensione degli istituti normativi*

1. A decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto di recepimento del presente accordo sindacale al personale dirigente delle forze di polizia a ordinamento civile sono applicate, così come vigenti alla medesima data di decorrenza, le disposizioni contenute nell'articolo 8 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39, e negli articoli 22, 24 commi 1, 2 e 4, 25, 27 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 57.

USRP

per. it

Art. 4  
Importi una tantum

1. È corrisposto un elemento retributivo accessorio una tantum nelle misure annue indicate nelle seguenti tabelle:

| <b>Polizia di Stato</b>                       | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Dirigente Generale di pubblica sicurezza      | 674,23      | 1.067,44    | 1.075,50    |
| Dirigente Superiore della Polizia di Stato    | 643,59      | 1.018,92    | 1.026,62    |
| Primo Dirigente della Polizia di Stato        | 612,94      | 970,40      | 977,73      |
| Vice Questore della Polizia di Stato          | 582,29      | 921,88      | 928,84      |
| Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato | 551,65      | 873,36      | 879,96      |

| <b>Corpo di polizia penitenziaria</b>        | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Dirigente Superiore di Polizia Penitenziaria | 643,59      | 1.018,92    | 1.026,62    |
| Primo Dirigente di Polizia Penitenziaria     | 612,94      | 970,40      | 977,73      |
| Dirigente di Polizia Penitenziaria           | 582,29      | 921,88      | 928,84      |
| Dirigente Aggiunto di Polizia Penitenziaria  | 551,65      | 873,36      | 879,96      |

2. L'elemento retributivo di cui al comma 1 viene corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato e alla qualifica rivestita, parametrando le misure annue su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

9

Art. 5

*Risorse non utilizzate con riferimento al triennio 2018 - 2020*

1. Per le forze di polizia a ordinamento civile le risorse non utilizzate derivanti dall'applicazione del presente accordo sono oggetto di successivo accordo e sono pari a:
  - a) per la Polizia di Stato: euro 209.803,40 per il 2018, euro 728.460,21 per il 2019, euro 902.443,02 per il 2020, euro 1.064.189,97 per il 2021, euro 1.030.511,76 per il 2022, euro 1.041.483,19 per il 2023 e euro 2.127.769 a decorrere dal 2024;
  - b) per il Corpo di polizia penitenziaria: euro 33.490,70 per il 2018, euro 122.767,43 per il 2019, euro 74.831,43 per il 2020, euro 93.535,51 per il 2021, euro 83.494,39 per il 2022, euro 80.768,52 per il 2023 e euro 285.563 a decorrere dal 2024.
2. Le risorse di cui al comma 1 sono al netto di quelle utilizzate in applicazione dell'articolo 12-bis, comma 2, del decreto-legge 14 giugno 2019, n. 53, convertito con modificazioni dalla legge 8 agosto 2019, n.77.
3. Le risorse di cui al presente articolo non comprendono gli oneri contributivi a carico dello Stato e l'imposta regionale sulle attività produttive.

USRP  
GR.

Art. 6

*Risorse non utilizzate con riferimento al triennio 2021 - 2023*

1. Per le forze di polizia a ordinamento civile le risorse non utilizzate derivanti dall'applicazione del presente accordo sono oggetto di successivo accordo e sono pari a euro 1.533.736 a decorrere dal 2024 per la Polizia di Stato e euro 216.998 a decorrere dal 2024 per la Polizia penitenziaria.
2. Le risorse di cui al presente articolo non comprendono gli oneri contributivi a carico dello Stato e l'imposta regionale sulle attività produttive.

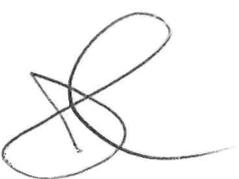
Art. 7  
Norma transitoria

1. In via transitoria e fino alla definizione della disciplina relativa alle prerogative sindacali nell'ambito dell'area negoziale dirigenziale, i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei soli dirigenti delle Forze di polizia a ordinamento civile, a cui non si applicano le disposizioni previste dall'articolo 46, comma 7-bis, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, possono fruire, ai fini dello svolgimento dell'attività sindacale, di permessi giornalieri a titolo di congedo straordinario per gravi motivi, nei limiti dei 45 giorni annui previsti dalla normativa vigente.

Art. 8

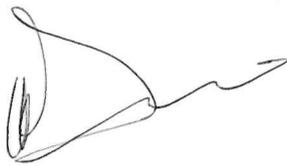
*Disposizioni finali*

1. Al personale dirigente delle Forze di polizia a ordinamento civile continuano ad applicarsi le disposizioni normative e negoziali vigenti, già estese alla data di entrata in vigore del decreto di recepimento del presente accordo.



Art. 9  
Copertura finanziaria

1. All'onere derivante dall'attuazione.....



USSO  
of



14

